



FUNDACION
SUPERACION
DE LA POBREZA

PERFIL PROFESIONAL SERVICIO PAIS 2012

Nuestro compromiso:

Contribuir y trabajar por la superación de la pobreza en contextos vulnerables, de aislamiento y exclusión social por medio del desarrollo de una intervención social de calidad que permita potenciar y desarrollar capacidades, emprendimientos, generación de redes sociales y vinculación con la oferta pública y privada. Lo planteado, supone mantener una actitud colaborativa, orientada a promover y fortalecer procesos con pertinencia sociocultural donde se inserte, por medio de la planificación y puesta en marcha de acciones y proyectos sustentables.

Para dar respuesta a lo anterior, la institución pone a disposición un proceso de formación continuo y permanente en pos del desarrollo de nuestros Profesionales Servicio País.

Como Profesional Servicio País, deberás:

- Articular redes con actores públicos y privados para coordinar la implementación y sustentabilidad de las intervenciones y fortalecer el desarrollo local.
- Constituir equipo de trabajo con instituciones aliadas, actores públicos, privados y comunidades que permita asegurar una adecuada instalación, articulación e implementación de la intervención de acuerdo a criterios programáticos e institucionales.
- Fomentar la participación social de organizaciones sociales y comunidad en general para el desarrollo de iniciativas locales.
- Participar de manera responsable y comprometida en un proceso formativo con carácter de Diplomado.

Los requisitos mínimos son:

- Profesional Titulado, de carrera de mínimo 8 semestres de duración.
- Deseable experiencia en actividades de voluntariado.
- Deseable experiencia laboral.
- Manejo nivel usuario de Microsoft Office.

Por lo tanto, buscamos Profesionales que:

- Dispongan de una clara **orientación al servicio**, siendo capaces de Mostrar sensibilidad a las necesidades de otros e incorporarlas en su quehacer, dirigiendo los esfuerzos a proyectos de bien común.
- Dispongan **compromiso**, sintiendo propios los objetivos de la organización y logrando cumplir con los acuerdos establecidos.
- Tengan **disposición a aprender**, mostrando interés por incorporar nuevos aprendizajes y está abierto a cambios en sus estructuras de conocimiento previas a la experiencia SP.
- Valoren el **trabajo en equipo**, contribuye en la colaboración y validación de los aportes de otros, creando un clima de cooperación.