



FUNDACIÓN PARA
LA SUPERACIÓN
DE LA POBREZA

PERFIL

Joven Profesional Servicio País 2008

OBJETIVO GENERAL DEL CARGO

Constituir el equipo de profesionales responsable de implementar el ciclo programático y de llevar a cabo las actividades asociadas al desarrollo técnico e implementación de cada una de las etapas de la intervención y de acuerdo a los lineamientos programáticos e institucionales entregados, asegurando la realización de intervenciones de calidad en los territorios.

RESPONSABILIDADES DEL CARGO (FUNCIONES)

Funciones de diagnóstico y diseño:

- Realizar procesos de diagnóstico (Análisis Situacional del territorio) de acuerdo a lineamientos entregados.
- Diseñar el Plan de trabajo específico (a corto o mediano plazo), en el marco de los objetivos generales y específicos del programa (a partir de metodología general, define pasos a seguir según características del territorio a intervenir).
- Conocer, crear y/o seleccionar en conjunto con el equipo al que se destinará métodos y técnicas de intervención apropiadas para cada realidad y coherentes con las metas programáticas e institucionales.
- Colaborar con los equipos asesores en la implementación de la etapa de inserción en territorios nuevos de intervención.

Funciones de ejecución:

- Asegurar la adecuada implementación técnica del Programa en los territorios, realizando las actividades planificadas de acuerdo a la etapa de la intervención y las orientaciones entregadas.
- Desarrollar en terreno las actividades que le han sido definidas por el equipo directivo y asesor.
- Constituir equipo de trabajo con equipos de la institución y organismo aliado, para asegurar la adecuada instalación del Programa en los territorios y el desarrollo de la intervención de acuerdo a criterios programáticos e institucionales (intervenciones supracomunales).
- Establecer mecanismos periódicos de coordinación con responsable y/o coordinador de la intervención de la institución u organismo aliado, para hacer seguimiento continuo de compromisos y ajustes a planes de trabajo.
- Prestar asesoría técnica a organizaciones sociales, grupos y otros, en función del desarrollo de iniciativas enmarcadas en la intervención del programa.

- Articular redes con actores públicos y privados para coordinar la implementación y sostenibilidad de las intervenciones.
- Desarrollar acciones para acercar la oferta pública que contribuya a la resolución de requerimientos de las comunidades, promoviendo su adecuación y adaptabilidad a las características de éstas últimas.
- Mantener informado al equipo directivo regional sobre el desarrollo del Plan de trabajo y de las necesidades de apoyo para una óptima ejecución de la intervención.
- Fomentar la participación social de organizaciones sociales y comunidad en general para el desarrollo de iniciativas de desarrollo local.
- Generar las condiciones para la participación activa de la ciudadanía en pro de la mayor pertinencia de la política pública al territorio. (intervenciones supracomunales).

Funciones de seguimiento y evaluación:

- Aplicar los instrumentos de evaluación de manera sistemática (diagnóstica, procesal y de resultados), de acuerdo a lineamientos entregados.
- Gestionar la información levantada con el propósito de retroalimentar los procesos.
- Proporcionar información para el seguimiento y monitoreo sistemático de la intervención; realiza registro permanente de información relevante de la intervención de acuerdo a requerimientos definidos por el Programa.
- Elaborar y entregar informes de avance e Informe final de la intervención u otros solicitados por el programa.
- Proporcionar seguimiento sistemático al desempeño de los indicadores comprometidos a nivel de la intervención.
- Participar de reuniones de trabajo operativas y/o de evaluación, coordinación, programación, etc., y cumplir con las tareas solicitadas.
- Elaborar y entregar los antecedentes requeridos por el programa para la adecuada ejecución del proceso de traspaso al equipo siguiente que asumirá la intervención.

LUGAR DESEMPEÑO DE TRABAJO

Comunas principalmente rurales en donde interviene el programa en las 15 Regiones.

COMPETENCIAS TÉCNICAS

Nivel de Educación:

- Profesional de educación superior titulado perteneciente a la áreas de formación profesional indicadas en la página web www.fundacionpobreza.cl, sección "¿Quieres trabajar con nosotros?", *Jóvenes Profesionales al Servicio del País 2008*.

Competencias Técnicas

a) Conocimientos:

- Conocimientos y experticias profesionales propias de su área.
- Conocimientos de la institucionalidad pública a nivel nacional, regional y local (deseable)
- Conocimiento general respecto de políticas sociales (deseable)
- Conocimientos básicos sobre planificación y gestión social en contextos de pobreza (deseable)
- Conocimientos básicos sobre formulación y ejecución de proyectos sociales (deseable)

a) Habilidades técnicas:

- Capacidad de gestión, organización y ejecución de acciones
- Capacidad de establecer metas concretas
- Capacidad de articular diversos actores presentes en el territorio (públicos, privados, de la sociedad civil)
- Capacidad para priorizar temas
- Capacidad para trabajar en condiciones de escasez de recursos
- Capacidad de diseñar y ejecutar acciones innovativas, creativas y útiles para el adecuado desarrollo de la intervención.

b) Habilidades sociales:

- Habilidades personales de comunicación (habilidad de comprensión y expresión verbal, que le permita una adecuada comunicación verbal y escrita).
- Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinarios.
- Capacidad de diálogo y negociación técnica con distintos actores
- Habilidades de diálogo con actores políticos y sectores empresariales de relevancia a nivel local y regional (deseable)

Experiencia Profesional:

- Experiencia trabajo comunitario en terreno a nivel profesional y/o voluntario (deseable)
- Experiencia laboral en gestión de programas y proyectos en áreas de interés programático (deseable)

ACTITUDES Y RASGOS DE PERSONALIDAD

Actitudes:

- Proactividad
- Actitud colaborativa
- Motivación y compromiso social: interés por trabajar en base a la promoción social, impulsando a quienes viven en situación de pobreza a ser protagonistas de su propio desarrollo.
- Predisposición y capacidad para generar vínculos sociales y laborales
- Perseverancia en la obtención de objetivos. Motivación de logro
- Tolerancia a la frustración

Rasgos de personalidad:

- Empatía
- Madurez emocional
- Responsabilidad
- Control de impulsos
- Juicio, discernimiento y criterio
- Flexibilidad: capacidad para adecuarse a contextos diversos y adversos, respetando costumbres y ritmos locales.
- Humildad y disposición para aprender
- Potencial de aprendizaje y capacidad de generar aprendizaje desde la experiencia concreta.
- Adecuada integración del sentido de autoridad (adaptación a la norma)
- Capacidad de autocrítica